

〒102-0072

東京都千代田区飯田橋1-10-1六川ビル4階

TEL03-3264-6881 FAX03-3264-6882

発行日：2012年2月7日

賃金構造基本統計調査から

厚生労働省は賃金構造基本統計調査を発表しました。それによりますと、男性の所定内給与の平均は328,300円、女性は、231,900円でした。

役職者では、男性・女性で次のようになっています。

【男性】 【女性】

部長 650,600円 559,300円

課長 522,100円 441,200円

係長 393,400円 360,400円

この金額は、非役職者に比べ、係長級でおおよそ1.9倍、課長級で2.5倍、部長級で3倍です。

この数字からは、一般社員と部長級では約3倍のパフォーマンス（会社への貢献）が求められるとも言えます。

短時間労働者の時間給額を見ても男性の平均で1,092円、女性は988円です。

女性の場合、20歳代後半から40歳代までは1,000円台と高く、その前後の年齢層では900

円代と低くなっています。

次に年齢階層別にもう少し細かく見てみます。

【男性】

20～24歳 204,300円

25～29歳 242,600円

30～34歳 282,800円

35～39歳 325,900円

40～44歳 375,500円

45～49歳 420,100円

50～54歳 429,000円

55～59歳 406,600円

60～64歳 308,900円

65～69歳 289,600円

【女性】

20～24歳 196,200円

25～29歳 222,500円

30～34歳 244,700円

35～39歳 262,900円

40～44歳 276,400円

45～49歳 280,500円

50～54歳 280,300円

55～59歳 267,800円

60～64歳 237,100円

65～69歳 224,500円

男性、女性各々下線を引いた年齢層が最も高くなっています。

賃金額は業種・業態によって異なりますが、平均で見るとこのような数字になります。

そして、この額に業績によって賞与が支給されるでしょう。基本的な月例賃金はこのように年功序列的、賞与は個人の業績により差がつく、というのが個人的にはお勧めです。

65歳までの雇用が義務づけられていますが、男性の場合、60歳以降の下落率は高いようです。多くの企業では、1年契約にして、賞与も支給しないというやり方をしていると思われます。

ご参考までに。